



รายงานประมวลจริยธรรมและ การขับเคลื่อนจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์

ที่ ๒๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง การปฏิบัติสำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายศุภชัย ดวงอัน	ผอ.รร.บ้านหนองแขวงบวรวิทย์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวดวงใจ ศิริอามาศย์	ครู รร.บ้านหนองแขวงบวรวิทย์	กรรมการ
๓. นางรินรดา หงษ์วงศ์	ครู รร.บ้านหนองแขวงบวรวิทย์	กรรมการ
๔. นางสาวณัฐธยาน์ ดอนอ่อนบัว	ครู รร.บ้านหนองแขวงบวรวิทย์	กรรมการ
๕. นางภรธรธรณ จันทะโชติ	ครู รร.บ้านหนองแขวงบวรวิทย์	กรรมการ
๖. นางดวงรัตน์ แก้วหาวงค์	ครู รร.บ้านหนองแขวงบวรวิทย์	กรรมการ
๗. นางพัชรินทร์ เวียงสาม	ครู รร.บ้านหนองแขวงบวรวิทย์	กรรมการ
๘. นางสาวสาริศา บุญมี	ครู รร.บ้านหนองแขวงบวรวิทย์	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนปฏิบัติ ตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุชัย ดวงอัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านหนองแขวงวรวิทย์

ที่ ๒๐/๒๕๖๘

วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแขวงวรวิทย์

ด้วยระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๕ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ กำหนดให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ โรงเรียนบ้านหนองแขวงวรวิทย์ ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาจึงขออนุญาต และอนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๑. ขออนุญาตแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ขออนุญาตประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. ขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์หลักของโรงเรียนบ้านหนองแขวงวรวิทย์
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อนุญาตตาม ๑-๓

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวณัฐยาน์ ดอนอ่อนแป๋)

ครู รร.บ้านหนองแขวงวรวิทย์



ที่ ศธ ๐๔๐๒๕.๐๕.๐๖ / ๒๖

โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์
ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๓. คำสั่ง โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ จำนวน ๑ ชุด
- เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๕ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ กำหนดให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา นั้น

ในการนี้ โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ ขอแจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งแนวทางปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภชัย ดวงอัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์
ที่ พิเศษ/๒๕๖๘ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์

ด้วยระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ๕ ข้อ๑๙
และข้อ ๖๐ กำหนดให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ๒๓๓ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน
๒๕๖๖ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษานั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรตามวัตถุประสงค์ โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์ ได้จัดทำแนวทาง
ปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัดทราบเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ
จึงขออนุญาตและอนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๑. ขออนุญาตแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา
๒. ขออนุญาตประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. ขออนุญาตแจ้งบุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์ให้ทราบถึงประมวลจริยธรรมและแนวทาง
ปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว
๔. ขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์หลักของโรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุญาตตาม ๑-๔

ลงชื่อ

(นางสาวสาริสา บุญมี)
ครูโรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์

ความคิดเห็นผู้บริหาร

☒ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต อื่นๆ.....

(ลงชื่อ)

(นายสุกชัย ดวงอัน)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่งเสริม สนับสนุนและพิทักษ์รักษา สถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษา ผลประโยชน์และชื่อเสียงของ ประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญและกฎหมาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอัน พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้ คง อยู่อย่างมีเกียรติ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม ทำลาย สถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการ ทำลาย ความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้าย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความ แตกต่างของการนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับ กิจกรรม เฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

	(๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้าน หรือ กระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
--	--

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ
ข้าราชการ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบต่อ ผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และความพร้อมรับการตรวจสอบและรับ ผลจากการกระทำของตน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และ ต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการและพร้อม รับ การตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ใน งานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ ช่องว่าง ทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของ ทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทาง วิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากลใน การ ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

๓) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการ
ปกครอง

ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความ คิดเห็นและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบ ธรรมโดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่ เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือ	กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความชอบธรรมตามกฎหมาย และ

สถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำในสิ่งไม่ถูกต้อง	ตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ ของราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิดหรือได้รับ การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย
--	---

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เช่น (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชนและสังคมอย่างเหมาะสม

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตัวชีวิตที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างเต็มเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างมีระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนดให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทางการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้ง ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพ กฎหมายและวินัย	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมือง เคารพต่อกฎหมายและวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนเองและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ (๗) หลีกเลียงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของ ผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามเพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล เช่น (๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง

	(๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องมาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่ोजิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย ต่ำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคามหรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ (๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ
--	--

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตนจะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมขึ้นด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี



แนวทางปฏิบัติ Do and Don't

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แนวทางปฏิบัติ Do and Don't

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แนวทางปฏิบัติ DO AND DON'T

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

✓ DO	✗ DON'T
✓ ๑.ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	✗ ๑.ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
✓ ๒.ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	✗ ๒.ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
✓ ๓.กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	✗ ๓.ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
✓ ๔.มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	✗ ๔.ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์กับชื่อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
✓ ๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	✗ ๕.ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
✓ ๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	✗ ๖.ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
✓ ๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	✗ ๗.ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
✓ ๘.เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	✗ ๘.ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล



รายงานผลการฝึกอบรมด้านจริยธรรมของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (๒)	ระยะเวลาดำเนินการ (๓)				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร ๑.๑ สร้างขวัญและกำลังใจ ๑.๒ อบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน	๒๕,๐๐๐ บาท	ต.ค.๖๗	ก.พ.๖๗	มิ.ย.๖๗	ส.ค.๖๗	นายศุภชัย ดวงอัน นางสาวณัฐชยาน์ ดอนอ่อนบัว
๒.โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ว.ΠΑ	๓,๐๐๐ บาท	ต.ค.๖๗	ก.พ.๖๗	มิ.ย.๖๗	ก.ย.๖๗	นางรินรดา หงษ์าวงค์
๓. โครงการนิเทศภายใน	๑,๐๐๐ บาท	ต.ค.๖๗	ม.ค.๖๗	มิ.ย.๖๗	ก.ย.๖๗	นางรินรดา หงษ์าวงค์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้านการพัฒนาบุคลากร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๓)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๔)	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๑) โครงการ พัฒนา บุคลากร	ครูและผู้บริหารสถานศึกษาได้ เข้ารับการประชุมอบรม และ ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเอง นำผลที่ได้จากการพัฒนามา ปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อ พัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ครูมีความรู้ความสามารถตรง กับงานที่รับผิดชอบ หมั่น พัฒนาตนเอง ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการ จัดการเรียนการสอน ทุกคนมี ความผูกพัน มีความรักความ สามัคคี ร่วมมือกันพัฒนา โรงเรียน มีความก้าวหน้าตลอด ปีการศึกษา ประพฤติ ปฏิบัติ	ได้รับงบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน ๑๖ คน	๑๖ คน	การอบรมบาง เรื่องจำกัดด้วย จำนวนผู้เข้า อบรมทำให้ไม่ สามารถอบรมได้ ทุกคน	มีการจัด โครงการพัฒนา บุคลากรเป็น ประจำทุกปี

	ตนเป็นคนดี ได้รับการยกย่อง จากสังคม						
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๓)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๔)	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๒) โครงการพัฒนา คุณภาพการศึกษา ว.ปา	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ได้รับความรู้เพื่อ พัฒนา ส่งเสริม ความก้าวหน้า ทางวิชาชีพ มีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่นหรือได้รับการเลื่อน วิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิด ชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรในโรงเรียน ได้ พัฒนาตนเองด้านวิชาการ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการ อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มา พัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียน การสอน การทำงานในหน้าที่ เพื่อให้เกิด ความก้าวหน้าทาง วิชาชีพ โรงเรียนมีผลงานและมี ชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ ยอมรับของสังคมและชุมชน โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อ	ได้รับงบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๒๕๖๗-ก.ย. ๒๕๖๘	ผู้บริหารและครู จำนวน ๑๕ คน	๑๕ คน	-	ควรดำเนินการจัด กิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องเพื่อ เสริมสร้างขวัญ และกำลังใจและ ความก้าวหน้าใน วิชาชีพของ ข้าราชการครูทุก คน

	การประกันคุณภาพภายในด้าน กระบวนการบริหารและจัดการ						
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๓)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๔)	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๓) โครงการนิเทศภายใน	ครูที่ได้รับการ นิเทศ การจัด กิจกรรมการเรียนรู้ นักเรียนมี ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น ตามเป้าหมายที่โรงเรียน กำหนด ครูจัดกิจกรรมการ เรียนรู้ได้สอดคล้องกับ จุดมุ่งหมายของหลักสูตร และ แผนการจัดการเรียนรู้	ได้รับงบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๒๕๖๗- ก.ย.๒๕๖๘	คณะครู จำนวน ๑๔ คน	๑๔ คน	-	ควรดำเนินการจัด กิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องเพื่อ เสริมสร้างขวัญ และกำลังใจ

	๓.๒ การให้การช่วยเหลือแก่บุคลากร	ตลอดปี	นายศุภชัย ดวงอัน
๔	ประเมินผล	๑ - ๒๘ ก.พ. ๖๘	นางสาวณัฐธยาน์ ดอนอ่อนเบา
๕	สรุป รายงานผล	๑ - ๒๘ มี.ค. ๖๘	นางสาวณัฐธยาน์ ดอนอ่อนเบา

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

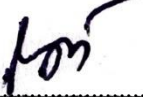
ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม	งบประมาณ	
๑	ประชุมชี้แจงโครงการ	-	-	-	-	-	-
๒	แต่งตั้งคณะทำงาน	-	-	-	-	-	-
๓	ดำเนินงานตามโครงการ						
	๓.๑ การเยี่ยมบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ	-	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐
	๓.๒ การให้การช่วยเหลือแก่บุคลากร	-	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐
๔	ประเมินผล	-	-	-	-	-	-
๕	สรุป รายงานผล	-	-	-	-	-	-

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๖.๑. การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร ๖.๒. การสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากร ๖.๓. บุคลากรเกิดความมั่นคงในสวัสดิการ ๖.๔. การสร้างความรัก ความห่วงใยของทางโรงเรียนต่อบุคลากร	๑. สอบถาม สัมภาษณ์ ๒. ประเมินโครงการ	๑. แบบสอบถาม ๒. แบบประเมินโครงการ

๗. ผลการที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรักความผูกพันต่อโรงเรียน
๒. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจเพิ่มยิ่งขึ้นและมีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวณัฐธยาน์ ดอนอ่อนเบา)



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศุภชัย ดวงอัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแขวงบรวิทย์

ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
แผนงาน	สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สนองกลยุทธ์	ข้อ ๒ การพัฒนาบุคลากร
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวดวงใจ ศิริอามาตย์
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ.๒๕๕๐-๒๕๕๔) กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ ข้อ ๓๓ สร้างภาคราชการและรัฐวิสาหกิจที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เป็นการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุม และการทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนาโดยเป็นการสร้างภาคราชการและข้าราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และมีสถานะสูงชันรวมถึงการพัฒนาระบบราชการและข้าราชการให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตบุรี มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบโครงการ
๓. ประสานผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
๔. ดำเนินการฝึกอบรม

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศไทย และประชาชน

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๙. การติดตามประเมินผล

ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลงชื่อ  ..ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวดวงใจ ศิริอามัตย์)

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุกชัย ดวงอัน)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์

ภาคผนวก

โครงการจัดอบรมมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



Newsletter

จดหมายข่าว

ฉบับที่ 26 วันที่ 12 มิถุนายน 2568



นายศุภชัย ดวงอัน
ผู้อำนวยการโรงเรียน

No Gift Policy

งดรับ งดให้ ของขวัญ



วันที่ 12 มิถุนายน 2568 นายศุภชัย ดวงอัน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ มอบนโยบาย และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นการขับเคลื่อน นโยบายเพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็นการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมให้กับคณะครูและบุคลากรทางการ ศึกษาของโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์



นายสุกชัย ดวงอัน
ผู้อำนวยการโรงเรียน

โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 23 เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2567



โครงการเยาวชนคนรุ่นใหม่ หัวใจรักกีฬา ห่วงไกลยาเสพติด

วันพฤหัสบดี ที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2567 โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ นำโดย นายสุกชัย ดวงอัน คณะครู นักเรียน ผู้ปกครอง และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ได้เข้าร่วม “โครงการเยาวชนคนรุ่นใหม่ หัวใจรักกีฬา ห่วงไกลยาเสพติด” โดยมี จ.ส.ท. ณัฐกฤต เวียงลีมา ผบ.หมู่ (สส.) สถานีตำรวจภูธรบ้านเปิดเป็นวิทยากรให้ความรู้ในครั้งนี้

ประมวลภาพกิจกรรม



โดยโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้เด็กและเยาวชนได้มีภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและห่างไกลยาเสพติด รวมถึงการสร้างกลไกการมีส่วนร่วมในการลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดให้หมดสิ้นไปจากชุมชน ซึ่งโครงการดังกล่าวนี้ ได้จัดขึ้นที่หอประชุม โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์



สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์



นายศุภชัย ดวงอัน
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ฉบับที่ 25 ประจำวันที่ 12 มิถุนายน 2568

พิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2568



วันพฤหัสบดี ที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2568 โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์ นำโดย นายศุภชัย ดวงอัน ผู้อำนวยการโรงเรียน ได้จัดกิจกรรมพิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2568 ขึ้น ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความกตัญญูคุณของสังคมไทย ต่อผู้มีพระคุณ สะท้อนให้เห็นถึงความรัก ความเมตตา ของครูที่มีต่อศิษย์ และเพื่อกล่อมเกลาจิตใจศิษย์ ให้รู้จักหน้าที่ของศิษย์และแสดงความเคารพต่อครูอาจารย์ผู้ประสิทธิ์ประสาทความรู้ คอยสั่งสอนให้ลูกศิษย์เป็นคนดี คนเก่ง และเพื่อให้เป็นเยาวชนที่ดีของครอบครัว สังคม และประเทศชาติต่อไป



โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์



064-1062625



www.reallygreatsite.com



โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์

ฉบับที่ 27 วันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2568

นายศุภชัย ดวงอัน ผู้อำนวยการโรงเรียน >>>



การตรวจเยี่ยม ประเมินห้องน้ำของสถานศึกษา ตามโครงการสุชาติ มีความสุข



วันพุธ ที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2568 พอ.สุพจน์ กองทุน, พอ.กัญกร หน่อสีดา และ พอ.ดร.รณกร นนทียะโส คณะกรรมการนิเทศ ตรวจเยี่ยม และติดตามโครงการ “สุชาติ มีความสุข” ของโรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์ โดยมี นายศุภชัย ดวงอัน ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะครู และนักเรียนให้การต้อนรับการตรวจเยี่ยมครั้งนี้ มีการสำรวจบริเวณห้องน้ำโดยรอบ พร้อมให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะโครงการสุชาติ มีความสุข พร้อมทั้งพบปะพูดคุย ให้กำลังใจแก่ผู้อำนวยการ คณะครู และนักเรียน โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์ ขอขอบพระคุณท่าน คณะนิเทศเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้



โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1



064-1062625



www.kkzone1.go.th/school/nwbw



Bannongwangborwonwitschool@gmail.com



จดหมายข่าว

โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์
ฉบับที่ 28 วันที่ 19 มิถุนายน 2568



นายศุภชัย ดวงอัน
ผู้อำนวยการโรงเรียน

19 มิถุนายน 2568

นักเรียนปลอดภัย ห่างไกลบุหรี่ไฟฟ้า
และยาเสพติด



วันที่ 19 มิถุนายน 2568 นายศุภชัย ดวงอัน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ นำคณะผู้บริหาร ตำรวจ (สถานีตำรวจภูธรท่าพระ) และคณะครู พสน. ฝ่ายปกครอง ออกตรวจพื้นที่จุดเสี่ยง ณ โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ และพื้นที่บริเวณโดยรอบ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย นักเรียนปลอดภัย ห่างไกลบุหรี่ไฟฟ้า และยาเสพติด โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ ขอขอบพระคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้



สอบถามรายละเอียดกิจกรรมเพิ่มเติมได้ที่  FB: โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์

โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์
สพ.ขอนแก่น เขต 1



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์



นายศุภชัย ดวงอัน
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ฉบับที่ 30 วันที่ 24 มิถุนายน 2568

การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา



วันอังคาร ที่ 24 มิถุนายน 2568 โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ ได้มีการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อร่วมวางแผน ปรัชญาหรือ และแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน ณ ห้องประชุมมิ่งมงคลบวรวิทย์ ทางโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ขอขอบพระคุณคณะกรรมการสถานศึกษาทุกท่านที่มาร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ฝ่ายประชาสัมพันธ์

<http://nwbw.kkzone1.go.th>

0641062625



เกียรติบัตรการเข้าร่วมประชุม/อบรมสัมมนา





กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางพัชรินทร์ เวียงสาม

ได้ผ่านการอบรมเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรและภาคีเครือข่าย
เฝ้าระวังภาวะโภชนาการ ภาวะสุขภาพของเด็กและเยาวชน

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 มกราคม 2568

(แพทย์หญิงอัมพร เบญจพหลพิทักษ์)

อธิบดีกรมอนามัย



เลขที่ สวก.4003688/2568

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางพัชรินทร์ เวียงสาม

ได้ผ่านการอบรมการขยายผลการสร้างข้อสอบวัดความฉลาดรู้

ประเภท ครู ความฉลาดรู้ด้านคณิตศาสตร์

รูปแบบ ON DEMAND “เรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา”

รุ่นที่ 16 ระหว่างวันที่ 9 - 15 มีนาคม 2568

จำนวน 12 ชั่วโมง

ขออำนวยการให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญก้าวหน้าตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 15 มีนาคม 2568

ว่าที่ร้อยตรี

(ธนุ วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน





สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

มอบวุฒิบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางพัชรินทร์ เวียงสาม

ได้ผ่านการเรียนและทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนดของหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน

ขอให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และขับเคลื่อนสานพลัง สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตร่วมกันสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2568

(นายสาโรจน์ พังรำพรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

PSN001-010632/29-05-2568



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

มอบวุฒิบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางพัชรินทร์ เวียงสาม

ได้ผ่านการเรียนและทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนดของหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม

ขอให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และขับเคลื่อนสานพลัง สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตร่วมกันสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2568

(นายสาโรจน์ พังรำพรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

PSN003-008555/29-05-2568

กิจกรรมการเข้าร่วมประชุม/อบรม สัมมนา



